

# YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Şubat 2025

Yüce-tepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA  
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96  
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



# UNUTMADIK! 6 ŞUBAT 2023

Kahramanmaraş – Adana – Adıyaman – Diyarbakır – Elazığ  
Gaziantep – Hatay – Kilis Malatya – Osmaniye – Şanlıurfa

Depremde yaşamını kaybeden  
vatandaşlarımızı rahmet ile anıyoruz.



Şubat 2025  
Sayı 47

Türkiye Sağlık ve Sosyal  
Hizmet İşçileri Sendikası

**Hakan TOY**  
Genel Başkan

**Adem SARIÇOBAN**  
Genel Sekreter

**Süleyman TURGUT**  
Yönetim Kurulu Üyesi

**İrfan KALYONCU**  
Yönetim Kurulu Üyesi

**Fırat BAYRAM**  
Yönetim Kurulu Üyesi

### İletişim

[www.saglikis.org.tr](http://www.saglikis.org.tr)

[Info@saglikis.org.tr](mailto:Info@saglikis.org.tr)

Yücepepe Mahallesi Hedef Sokak

No:5. Anittepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

# İÇİNDEKİLER

- 03** Genel Başkanımızın Mesajı
- 05** 6 Şubat depremlerinin ikinci yıl dönümünde kaybettiğimiz canları unutmayacağız
- 06** Elazığ şubemiz genel merkezimizi ziyaret sonrası TİS görüşmesi gerçekleştirdi
- 07** İnönü Üniversitesi ile TİS görüşmeleri hızla ilerliyor
- 08** Kocaeli Üniversitesi ile toplu iş sözleşmesi süreci devam ediyor
- 09** Düzce Üniversitesi ile TİS görüşmesi gerçekleştirildi
- 10** Pamukkale Üniversitesi işçileri için hak mücadelemiz devam ediyor
- 11** Kırıkkale Üniversitesi ile TİS görüşmesi gerçekleştirdik
- 12** Trabzon'da sağlık ve sosyal hizmet işçilerimiz için önemli toplantı gerçekleştirdik
- 13** Konya şubemiz şubat ayında üç toplu iş sözleşmesi görüşmesini başarıyla gerçekleştirdi
- 14** Dokuz Eylül Üniversitesi ile bir toplu iş sözleşmesi görüşmesini daha tamamladık
- 15** Gaziantep Üniversitesi'nde TİS görüşmeleri durdu, işçilerimiz alanda hak arayışını sürdürüyor
- 16** Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nde tarihi bir toplu iş sözleşmesi imzaladık
- 17** Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve Türk-İş ziyaretini Ankara'da gerçekleştirdik
- 19** Basın mensuplarıyla buluşmada kayyım iddialarına cevap
- 21** Türk-İş ve Hak-İş, kamu işçileri için taleplerini açıkladı
- 22** Türk-İş açlık ve yoksulluk sınırını açıkladı
- 23** Tek yol örgütlülük!
- 25** İşçi mücadelesinin gücü
- 26** İş güvenliği uzmanı günah keçisi olmasın, peki nasıl?
- 26** Prof. Dr. Ali Kahrıman: Siyaset Üstü Bakışla Deprem Gerçeğimiz
- 33** Film Önerisi
- 34** Kitap Önerisi



# GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

## HAKAN TOY

Genel Başkan

### Değerli okurlarımız,

2025 yılına güçlü bir mücadele kararlılığıyla adım attık. Şubat ayı hem tarihsel bir hatırlatmanın hem de emeğin ve hakların savunulduğu önemli bir ay oldu. 6 Şubat 2023'te yaşadığımız büyük depremin üzerinden iki yıl geçti. Acımız hala taze. Kayıplarımızın acısı yüreğimizde derin izler bıraksa da bu depremler bize bir kez daha dayanışmanın, birlikte olmanın ve örgütlülüğün ne kadar önemli olduğunu gösterdi. Depremin etkilerini hala hisseden, kayıplar yaşayan, evsiz kalan tüm kardeşlerimizin yanındayız ve bu dayanışmayı her alanda güçlendirerek sürdüreceğiz. Her an, her koşulda en büyük mücadelemiz insan hakları, güvenli yaşam ve eşitlik olacak. Bu anlayışla kayıplarımıza rahmet, geride kalanlara sabır diliyor; tüm depremzedelere sağlık, güvenli barınma ve huzur temenni ediyoruz.

Bununla birlikte şubat ayı sendikamız için toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin yoğun bir şekilde devam ettiği bir dönem oldu. Fırat Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Düzce Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Necmettin Erbakan Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde üyelerimizin haklarını savunmak için kararlılıkla masada olduk. Üniversitelerimizin yönetimleriyle yaptığımız müzakerelerde sadece daha iyi çalışma koşulları değil, aynı zamanda daha insanca bir yaşam için taleplerimizi bir kez daha güçlü bir şekilde dile getirdik.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ile yeni dönem toplu iş sözleşmesini imzaladık. Bu, bizim için önemli bir kazanım. Çünkü işçilerin hakları için verilen mücadelenin sonucunda imzalanan toplu iş sözleşmesi iş yerindeki emekçi kardeşlerimizin zaferi oldu. Ancak Gaziantep ve Pamukkale Üniversiteleri'nde işler istediğimiz gibi gitmedi. Her iki işverenin görüşmeleri durdurma veya yavaşlatma çabalarına karşı işçilerimiz direnişleri ve eylemleriyle karşı durdular. Toplu iş sözleşmesi süreci bazen zorlu ve yavaş

ilerlese de işçilerin direnci, inancı ve kararlılığı her zaman zaferi getirecektir. Bizim mücadelemiz haklarımıza sahip çıkma yolunda asla geri adım atmamak olacaktır.

### Değerli üyelerimiz,

Tüm bu süreçler bir kez daha göstermektedir ki, sendikamızın gücü ve direnci her zaman devam edecektir. Her türlü baskıya, tehdide, zorluğa karşı dik durarak işçi haklarının savunucusu olmaya devam edeceğiz. Unutmayalım ki, haklarımızı kazanmanın ve daha iyi çalışma koşulları için verdiğimiz mücadelenin temeli birlik ve örgütlülüğümüzdür.

Bugün karşınızda duruyoruz çünkü emekçi kardeşlerimizin haklarını savunmanın ve onlara layık oldukları yaşam koşullarını sağlamanın mücadelesini her an, her koşulda sürdüreceğiz. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde attığımız adımlar sadece bir başlangıç. Hedefimiz tüm sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin haklarını almak daha insanca çalışabilecekleri, emeklerinin karşılığını alabilecekleri bir yaşam inşa etmektir.

Bu yolda her zaman birlikte, güçlü ve kararlı bir şekilde ilerleyeceğiz. Bizim için önemli olan sadece bugün değil her zaman, her koşulda adaletin ve emeğin savunucusu olmak. Bu mücadelenin sonunda kazanan biz olacağız.

Gelin birlikte daha güçlü, daha adil bir çalışma hayatı için mücadeleye devam edelim.

Saygı ve dayanışma ile,

**Hakan TOY**

Genel Başkan

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası  
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına

# 6 Şubat depremlerinin ikinci yıl dönümünde kaybettiğimiz canları unutmayacağız



6 Şubat, Türkiye'nin hafızasından silinmeyecek bir iz bırakan büyük depremlerin ikinci yıl dönümü. Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde meydana gelen 7,8 ve 7,5 büyüklüğündeki depremler sadece ülkemizi değil Suriye, Lübnan, Irak ve daha birçok çevre ülkeyi de etkileyerek geniş bir coğrafyada derin yaralar açtı. Bu sarsıntılar doğrudan yaşamı ve hayatları alt üst ederken binlerce insanın hayatını kaybetmesine, milyonlarca kişinin evini terk etmesine, şehirlerin harabe hale gelmesine yol açtı.

Bu büyük depremlerde 53 binden fazla can kaybı yaşandığı raporlandı. 122 binden fazla kişi yaralanarak yaşamlarını sürdürebilmek için zorlu bir iyileşme süreci geçirdi. 2 milyon üzerinde insan barınma sorunu ile karşı karşıya kaldı ve yaşadığı yerlerden göç etmek zorunda kaldı. Depremler sonrasında 518 binin üzerinde konut ağır hasar aldı, milyonlarca insan evini terk

etti. Bu büyük yıkımın ardından dünya çapında gösterilen dayanışma örnekleri yaşanan felaketin bir nebze olsun hafifletilmesine yardımcı oldu. 102 ülke Türkiye'ye yardım teklifinde bulunarak 141 binden fazla kurtarma personeli bölgeye gönderdi.

Her bir kayıp, sadece deprem bölgesini değil tüm Türkiye'yi derinden sarstı. Her bir insanın yitirilişi hepimizin yüreğinde derin izler bıraktı. Bu büyük dehşeti yaşarken, ülkemiz tarihinin en büyük ikinci depremiyle yüzleşmenin zorluğu maddi ve manevi kayıpların büyüklüğü unutulmaz bir acı olarak kaldı. 6 Şubat depremleri tüm Türkiye'yi derinden etkileyerek toplumumuzun dayanışma gücünü sınavı.

Ancak bu büyük acıyı unutmamak sadece kaybettiklerimize olan saygımızı göstermekle kalmaz, aynı zamanda gelecekteki büyük afetlere karşı daha güçlü, daha dayanıklı bir toplum



olabilmemiz için sorumluluklarımızı da hatırlatır. Deprem etkileri hala bölgede hissediliyor; büyük bir iyileşme süreci devam ediyor. Ama yaşanan bu acı bize önemli dersler verdi. 6 Şubat depremleri, afetlere karşı hazırlıklı olmanın, doğru planlama yapmanın ve dayanışma içerisinde hareket etmenin ne denli önemli olduğunu bir kez daha gözler önüne serdi.

Bugün, kaybettiğimiz canları anarken bu acıdan alacağımız dersler ve çıkaracağımız sonuçlarla toplumsal dayanışmayı daha güçlü bir hale getirebiliriz. Afet sonrası iyileşme sürecini hızlandırmak, kayıplarımıza duyduğumuz saygıyı göstermek ve yeniden yapılanma sürecinde tüm toplumun katılımını sağlamak adına üzerimize düşen sorumlulukları unutmamalıyız. Ayrıca, geçmişte yaşananlardan ders alarak gelecekteki büyük afetlere karşı daha güçlü bir hazırlık yapmamız gerektiğini de atlamamalıyız.

Sendika olarak, bölgedeki yaraların sarılması ve depremzedelerin ihtiyaçlarının karşılanması noktasında üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz. Depremzedelerin yanında olmaya ve onlara en güçlü şekilde destek olmaya kararlıyız. Bu süreçte gösterilen dayanışma hem afetin yarattığı yıkımları onarmak hem de toplumsal dayanışmayı güçlendirmek açısından büyük önem taşımaktadır. Yaşamını yitirenlere Allah'tan rahmet, geride kalanlara sabır diliyor, tüm depremzedelere sağlık, güvenli barınma ve huzur temenni ediyoruz.

Birlikte daha dirençli, daha dayanıklı bir Türkiye inşa etmek için bu acıyı unutmayacak, gelecekteki afetlere karşı daha güçlü bir dayanışma sergileyeceğiz. Bu olaydan aldığımız derslerle daha sağlam bir toplum için hep birlikte çalışacağız. Acıların unutulmadığı, kayıpların hatırlandığı ve geleceğe umutla bakacağımız bir toplum inşa etmek en büyük sorumluluğumuzdur.



# Elazığ Şubemiz genel merkezimizi ziyaret sonrası TİS görüşmesi gerçekleştirdi



Sendikamız Elazığ Şubesi, Fırat Üniversitesi ile yapılacak olan toplu iş sözleşmesi süreci öncesinde, genel merkezde önemli bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Elazığ Şube Başkanımız Fırat Kaya, Şube Denetim Kurulu Üyesi Erhan Aslan, Şube Disiplin Kurulu Üyesi Ahmet Yıldırım ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Eyüp Koçoğlu katıldı.

Toplantının amacı Fırat Üniversitesi'nde çalışan işçilerin haklarını en iyi şekilde koruyacak bir toplu iş sözleşmesi sürecinin hazırlanmasıydı. Yapılan istişarelerde toplu iş sözleşmesi sürecinin başarıyla tamamlanabilmesi için tüm hazırlıkların titizlikle sürdürüldüğü vurgulandı.

Toplantının ardından Elazığ Şubemiz, Fırat Üniversitesi ile toplu iş sözleşmesi görüşmesi yapmak üzere bir araya geldi. Gerçekleşen toplantıya, sendikamız adına Danışman Hicret Bozoklu, Elazığ Şube Başkanı Fırat Kaya, Şube Denetim Kurulu Üyesi Erhan Aslan, Şube Disiplin Kurulu Üyesi Ahmet Yıldırım, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Eyüp Koçoğlu ve genel merkez uzmanımız katıldı. Fırat Üniversitesi'ni temsilen TÜHİS yetkilileri yer aldı.

Toplantıda işçi hakları, çalışma koşulları ve idari maddeler üzerine görüşmeler yapıldı. Taraflar, sürecin ilerleyen haftalarda devam edeceğini belirterek görüşmeleri olumlu bir şekilde tamamladı.



# İnönü Üniversitesi ile TİS görüşmeleri hızla ilerliyor



Malatya'da İnönü Üniversitesi ile yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, üyelerimizin haklarını iyileştirmek amacıyla devam ediyor. İlk toplantının ardından sendikamız adına Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut, Malatya Şube Başkanımız Kenan Karateke, şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz ve genel merkez uzmanımız görüşmelere katıldı.

İlk oturumda, üyelerimizin maaş ve sosyal haklarındaki düzenlemelere dair talepler işverene iletilmişti. Bu toplantıda, üzerinde anlaşmaya varılan maddelerle ilgili gelişmeler kaydedilirken ek olarak yeni talepler de gündeme getirildi.

Sendikamız, işçilerin yaşam standartlarını yükseltmeye yönelik taleplerini yine vurgulayarak bu süreçte gerekli adımların bir an önce atılması gerektiğini belirttik.

Toplantının sonunda yapılan açıklamada taraflar arasında yapıcı bir diyalog ortamı olduğu, işverenin taleplere karşı duyarlı bir tutum sergilediği ifade edildi. Sürecin ilerleyen aşamalarında, toplu iş sözleşmesinin maddelerinin netleşmesi ve üyelerimizin haklarının daha da pekiştirilmesi için çalışmaların sürdürüleceği bildirildi.



# Kocaeli Üniversitesi ile toplu iş sözleşmesi süreci devam ediyor



Sendikamız, Kocaeli Üniversitesi ile yürüttüğü toplu iş sözleşmesi (TİS) sürecinde önemli aşamalara geldi. Şubat ayı boyunca gerçekleştirilen görüşmelerde işçilerin haklarını en iyi şekilde koruma ve geliştirme amacı güdülerek adımlar atıldı.

Toplu iş sözleşmesi süreci ilk toplantı ile başladı. İlk görüşmede, idari maddelerin bazılarında anlaşma sağlanarak taraflar arasında olumlu bir diyalog ortamı oluşturuldu. Kocaeli Şube Başkanımız Meral Oğuz, şube yönetim kurulu üyeleri, kurum baş temsilcisi ve temsilcilerimizin katıldığı toplantı işçilerin haklarının güvence altına alınması için önemli bir adım oldu. Anlaşmaya varılan idari maddelerin ardından sürecin bir sonraki aşamaları için planlamalar yapıldı.

İlk toplantının ardından, ikinci toplantı ile süreç devam etti. Bu görüşmede, önceki toplantıda sağlanan anlaşmalar pekiştirilerek daha fazla idari maddede mutabakata varıldı.

Taraflar, işçilerin haklarının korunması ve geliştirilmesi konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulundu. Toplantı sonunda, ilerleyen süreçte daha detaylı görüşmelerin yapılması için hazırlıkların başlatılacağı ifade edildi.

Son olarak, Kocaeli Üniversitesi ile yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmesinin üçüncüsünde idari ve mali maddeler üzerine anlaşmalar sağlandı. Toplantıya Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Kocaeli Şube Başkanımız Meral Oğuz ve şube yönetim kurulu üyelerimiz katıldılar. İşveren tarafında ise Kocaeli Üniversitesi Hastanesi Başmüdürü Hakan Bekar ve üniversite yetkilileri yer aldı. Görüşmelerde, diğer maddelerle ilgili detaylı görüşmelerin devam etmesi amacıyla bir sonraki toplantı için planlamalar yapıldı.



# Düzce Üniversitesi ile TİS görüşmesi gerçekleştirildi



Sendikamız, Düzce Üniversitesi ile bir kez daha toplu iş sözleşmesi (TİS) görüşmesi gerçekleştirdi. Bu önemli toplantıya sendikamız adına Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut, Danışman Hicret Bozoklu, Düzce İl Başkanımız Hakan Uzun ve genel merkez uzmanımız katıldı. Görüşme, taraflar arasında karşılıklı anlayış çerçevesinde yapıldı.

Düzce Üniversitesi'ni temsilen ise Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Serkan Torun, Genel Sekreter Nihat Yıldız ve üniversitenin diğer yetkilileri toplantıya katıldı. Görüşme sırasında işçilerin haklarını güvence altına alacak bir dizi madde üzerinde müzakereler yapıldı ve bazı

maddelerde anlaşmaya varıldı. Bu anlaşmalar taraflar arasında sürecin ilerleyen aşamalarında yapılacak görüşmelere temel oluşturacak.

Toplantının sonunda taraflar, işçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve haklarının en iyi şekilde korunması için gerekli adımların atılması konusunda mutabık kaldılar. Önümüzdeki günlerde daha kapsamlı görüşmelerin yapılacağı ve sürecin hızla devam edeceği ifade edildi.

# Pamukkale Üniversitesi işçileri için hak mücadelemiz devam ediyor



Pamukkale Üniversitesi'ndeki işçilerimiz haklarını almak ve adil bir çalışma hayatı sağlamak için kararlı bir şekilde mücadelelerini sürdürüyor. 20 Aralık 2024'te başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin üzerinden bir aydan fazla bir süre geçmesine rağmen yalnızca iki oturum yapılması, işçilerimizin moralini bozdu ve endişelerini artırdı. Sendikamız, bu süreçte rektörlük yetkililerinin oyalama taktikleri ve belirsizlik yaratan tutumlarının işçilerin hak arayışını engellediğini vurguladı.

İş yeri temsilcimiz Eren Er Akbaşı, işverenin kasıtlı olarak süreci uzattığını ve işçilerin moralini düşürmeye çalıştığını belirterek, "Amacımız işçi sınıfının hakkını almak ve onurlu bir çalışma hayatı sağlamak. Ancak rektörlük yetkilileri çözüm üretmek yerine zaman kazanma peşindeler" dedi. Bunun yanı sıra sendikamız, kamu işveren sendikasını tehdit aracı olarak kullanmaya kalkmanın toplu iş sözleşmesi sürecinin ruhuna aykırı olduğunu ifade etti.

İzmir Şube Başkanımız Özgür Aslan da toplu iş sözleşmesinin başka bir kuruma devredilmesi yönünde yapılan açıklamalara tepki gösterdi. Aslan, "Nereye verirseniz verin, biz mücadelemizi işçi kardeşlerimizin çalıştığı alanda vereceğiz. Kavgamız burada olacaktır" diyerek kararlı duruşlarını yineledi. Sendikamız, her koşulda işçi haklarını savunmaya devam

edeceğini belirterek sürecin sonuna kadar mücadelenin süreceğini vurguladı.

İkinci eylemde ise işçilerimiz, 2022-2024 yılları arasında yapılan toplu iş sözleşmesinde verilen sözlerin yerine getirilmediğini belirterek maaş farklarının giderilmesi ve çalışma saatlerinin eşitlenmesi gerektiğini bir kez daha dile getirdi. İşçilerimiz, sürekli belirsizlik içinde tutulmalarının kendilerini mağdur ettiğini ifade ettiler. Ancak rektörlük yetkililerinin bu sorunu sürekli olarak TÜHİS'e devretme çabaları işçilerimizin çalışma motivasyonunu daha da bozmuş durumda.

İşçilerimiz, basın açıklamasının ardından hak arayışlarını daha da kararlılıkla sürdürme kararıyla yarım saat boyunca işbaşı yapmadılar. Bu eylem, işçilerin yaşadıkları mağduriyetin ve buna karşı gösterdikleri direncin bir simgesi oldu. Eyleme, İzmir Şube Başkan Yardımcımız Erhan Er ve Şube Mali Sekreterimiz Nazım Özkan da katıldı. İşçilerimiz, toplu iş sözleşmesinde adil bir çözüm bulunmadığı takdirde üretimden gelen güçlerini kullanmak zorunda kalacaklarını da belirttiler.

Sonuç olarak, sendikamız işçilerin haklarını savunmak için her türlü adımı atacağını ve mücadelenin sonuna kadar süreceğini ifade etti. İşçilerimiz hiçbir tehdit veya baskıya boyun eğmeyeceklerini ve haklarını savunmayı sürdüreceklerini bir kez daha ilan etti.

# Kırıkkale Üniversitesi ile TİS görüşmesi gerçekleştirildi



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Kırıkkale Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz bir diğer toplu iş sözleşmesi (TİS) görüşmesini başarıyla tamamladık. Bu önemli toplantı, işçilerin haklarının korunması ve iyileştirilmesi adına önemli bir adım oldu.

Görüşmeye sendikamız adına Genel Başkan Danışmanlarımız Halit Kayalı ve Hicret Bozoklu, Tokat Şube Sekreterimiz Fatih Çelik, genel merkez uzmanımız, baştemsilci ve iş yeri temsilcisimiz katıldı. Toplantının amacı, üniversitedeki çalışan işçilerin haklarını güvence altına alacak ve çalışma koşullarını iyileştirecek bir toplu iş sözleşmesinin temel maddelerini belirlemektir.

Toplantı sonucunda, özellikle Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi'nde çalışan işçilerimiz için toplamda 26 maddede anlaşma sağlandı. Bu maddeler, işçilerin haklarının en iyi şekilde korunmasını ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlayan düzenlemeleri içeriyor. Görüşmelerin kalan kısmı için ise başka bir toplantıda devam edilmesine karar verildi. Bu ilerleme, toplu iş sözleşmesi sürecinin verimli ve karşılıklı anlayış içinde ilerlediğinin bir göstergesi oldu. Sendikamız, işçilerin haklarını savunma konusundaki kararlılığını bir kez daha vurgulayarak sürecin her aşamasında tüm üyelerinin yanlarında olmayı sürdürecektir.

# Trabzon'da sağlık ve sosyal hizmet işçilerimiz için önemli toplantı gerçekleştirdik



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Trabzon ilimizde il temsilcilerimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimizle bir araya gelerek önemli bir toplantı düzenledik. Bu anlamlı buluşmaya Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ve Türk-İş Trabzon İl Temsilcisi Gökhan Gedikli de katılım gösterdi. Toplantının amacı, sağlık ve sosyal hizmet iş kolundaki işçilerin haklarını savunmak ve mevcut sorunlara çözüm üretmek için daha güçlü bir dayanışma ortamı oluşturmaktır.

Toplantıda, sağlık ve sosyal hizmet iş kolundaki işçilerimizin haklarının korunması ve iyileştirilmesi adına önemli başlıklar masaya yatırıldı. Kamu Çerçeve Protokolü, toplu iş sözleşmeleri ve işçilerin çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik çeşitli konular detaylı bir

şekilde ele alındı. Ayrıca Trabzon'daki sağlık ve sosyal hizmet sektörüne dair yaşanan sorunlar tartışılarak bu problemlerin çözülmesi için atılacak adımlar üzerinde duruldu. Katılımcılar, sektördeki gelişmeleri ve karşılaşılan zorlukları değerlendirirken birlikte hareket etmenin önemini bir kez daha vurguladılar.

Genel Başkanımız Hakan Toy, Trabzon'daki bu toplantının sendikamızın güç birliği anlayışını pekiştirdiğini ve üyelerimizle daha yakın bir iletişim kurmamızı sağladığını belirtti. Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ise sağlık ve sosyal hizmet iş kolundaki mücadelenin süreceğini ve bu süreçte sendikamızın üyelerinin haklarını savunma noktasında durmaksızın çalışacağını ifade etti.

# Konya Şubemiz Şubat ayında üç toplu iş sözleşmesi görüşmesini başarıyla gerçekleştirdi



Şubat ayında Konya Şubemiz Selçuk Üniversitesi, Necmettin Erbakan Üniversitesi ve Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi ile toplam üç toplu iş sözleşmesi görüşmesini başarıyla gerçekleştirdi. Bu görüşmeler, işçi haklarını korumak ve çalışma koşullarını iyileştirmek adına önemli birer adım oldu. İşte bu üç önemli görüşmenin özetleri:

## SELÇUK ÜNİVERSİTESİ İLE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMESİNİN İLK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Selçuk Üniversitesi ile yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu, hastanede yaşanan sorunlar ve çözüm yollarının tartışılmasıyla başladı. Toplantıya işveren adına TÜHİS yetkilileri katılırken sendikamız adına Genel Başkan Danışmanımız Hicret Bozoklu, Konya Şube Başkanımız Recep Kaplan, Şube Sekreterimiz Kudret Ateş ve temsilcilerimiz yer aldı. Görüşmelerde, hastane çalışanlarının karşılaştığı zorluklar ele alındı ve bu sorunların çözülmesi için ortak bir anlayışa varıldı. Ayrıca, idari maddeler üzerinde de anlaşma sağlandı. Taraflar, sürecin devamında çözüm odaklı çalışmalarını sürdüreceklerini ifade etti.

## NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ İLE İKİNCİ TİS GÖRÜŞMESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Necmettin Erbakan Üniversitesi ile gerçekleştirilen ikinci toplantı, üniversite çalışanlarının hakları ve karşılaştıkları zorluklar üzerine yoğunlaştı. İşveren tarafını temsilen TÜHİS Genel Sekreter Yardımcısı Şerefettin Güler'in katıldığı toplantıya, sendikamız adına Genel Başkan Danışmanımız Hicret Bozoklu, Konya Şube Başkanımız Recep Kaplan, Şube Başkan Yardımcımız Mustafa Şahin ve temsilcilerimiz katıldı. Görüşmede, idari maddeler üzerine de anlaşmaya varıldı ve taraflar işçilerin daha sağlıklı bir çalışma ortamına kavuşması için çözüm odaklı ilerlemeyi taahhüt etti.

## AFYONKARAHİSAR SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ İLE İKİNCİ TİS GÖRÜŞMESİ YAPILDI

Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi ile yapılan ikinci toplantıda, üniversite çalışanlarının hakları ve çalışma koşulları ele alındı. Toplantıya işveren adına TÜHİS yetkilileri katılırken, sendikamız adına Genel Başkan Danışmanımız Hicret Bozoklu, Konya Şube Başkanımız Recep Kaplan, Şube Başkan Yardımcımız Hasan Çakır ve temsilcilerimiz yer aldı. Görüşmelerde, çalışanların karşılaştığı zorluklar ve çözüm önerileri üzerinde duruldu. İdari maddeler üzerinde de uzlaşma sağlanarak verimli bir toplantı süreci geçirildi. Taraflar, daha verimli ve sağlıklı bir iş ortamı yaratmak için çözüme yönelik çalışmalarına devam edeceklerini belirtti.

# Dokuz Eylül Üniversitesi ile bir toplu iş sözleşmesi görüşmesini daha tamamladık



Sendikamız, Dokuz Eylül Üniversitesi ile sürdürdüğü toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin altıncı oturumunu da başarılı bir şekilde tamamladı. İlk beş toplantı sonrası taraflar arasında sağlanan olumlu diyalog, müzakerelerde önemli ilerlemeler kaydedilmesine olanak sağladı.

## GÖRÜŞMELERDE GÜÇLÜ KATILIM VE DERİNLEMESİNE DEĞERLENDİRMELER YAPILDI

Altıncı toplantıya Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan ve şube yönetimimiz katılırken Dokuz Eylül Üniversitesi'ni temsilen Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Caner Çavdar, Başhekim Prof. Dr. Sefa Kurt, Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Serdar Bayrak ve diğer üniversite yetkilileri yer aldı. Görüşmelerde, sağlık işçilerinin haklarının iyileştirilmesi ve çalışma şartlarının daha verimli hale getirilmesi amacıyla kapsamlı bir değerlendirme yapıldı.



# Gaziantep Üniversitesi'nde TİS görüşmeleri durdu, işçilerimiz alanda hak arayışını sürdürüyor



Gaziantep Üniversitesi işçileri, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde yaşanan olumsuz gelişmelere karşı büyük bir direniş başlattı. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak Gaziantep Şubemiz adına açıklama yapan Şube Başkanımız Asef Bozkuş yapılan toplantıların engellenmesi ve işçilerin taleplerinin görmezden gelinmesine sert tepki gösterdi. Bozkuş'un açıklaması sırasında işçiler, "Direne direne kazanacağız" ve "İşçiyiz, haklıyız, kazanacağız" sloganlarını sıkça haykırdı.

## TOPLANTILAR SABOTE EDİLDİ: İŞÇİLERİN HAKLARI GÖZ ARDI EDİLİYOR

İlk iki toplantıda, üniversitenin dekanı ve eski başhekimlerinin tutumları işçilerin haklı taleplerinin görmezden gelinmesine neden oldu. Bozkuş, toplantıların kasıtlı olarak sabote edildiğini belirterek, bu sürecin işçilerin emeğinin karşılığını alması açısından sürdürülebilir olmadığını vurguladı. Ayrıca, işverenin kanuna aykırı bir şekilde taslak bir sözleşme hazırlayıp işçilere dayatmaya çalıştığını ifade etti.

## İŞÇİLERİMİZİN TALEPLERİ AÇIK: İNSAN ONURUNA YAKIŞIR BİR ÜCRET

Gaziantep Üniversitesi işçileri, yıllık gelir artışı taleplerini net bir şekilde dile getirdi. 4 yıl önce imzalanan sözleşme şartlarının geriye gitmesine ve işçilerin aleyhine disiplin ceza kurallarının uygulanmasına karşı çıktılar. 38 bin TL maaşın açlık sınırının altında olduğunu belirten işçilerimiz, insanca yaşamaya yetecek bir ücret talep ettiklerini belirttiler.

## İŞ BARIŞI İÇİN YENİDEN MASAYA OTURULMASI TALEP EDİLDİ

Sendikamız, iş barışının sağlanması ve adil bir sözleşme için yeniden masaya oturulmasını istedi. Şube Başkanımız Bozkuş, dekan ve başhekim değişikliklerinin sorunu çözmediğini, hastanenin işleyişinin neredeyse bir fabrikaya dönüştüğünü dile getirdi. Bozkuş, hedeflerinin adil bir maaş ve insanca yaşam koşullarının sağlanması olduğunu vurgulayarak sürecin sonunda kesin çözüm bulunmasını beklediklerini belirtti.

# Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nde tarihi bir toplu iş sözleşmesi imzaladık



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ile önemli bir toplu iş sözleşmesine imza attık. Bu tarihi anlaşma, her iki tarafın güçlü katılımı ile gerçekleşti ve üyelerimiz için bir dönüm noktası oldu.

İmza töreninde Sendikamız adına Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Van Şube Başkanı Taner Tuci, Şube Sekreteri Bekir Oflas, Şube Mali Sekreteri Vedat Balkış, Şube Başkan Yardımcılarımız Mesut Çiftçi ve Sacit Çiftçi, baş temsilcilerimiz ve temsilcilerimiz yer aldı. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'ni temsilen ise Rektör Prof. Dr. Hamdullah Şevli, Genel Sekreter Cahit Tekin, Başhekim Doç. Dr. Kamuran Karaman, Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Arvas, Personel Daire Başkanı Dr. Emrullah Yiğit, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı Dursun

Özdemir ve Hastane Başmüdürü Sefer Kuşan ile üniversite yetkilileri toplantıya katıldı.

İmza töreninin ardından Sendikamızın başkanları, işçilerle bir araya gelerek toplu iş sözleşmesinin içeriği hakkında bilgilendirme yaptı. Başkanlarımız, bu anlaşmanın işçilerin haklarını güçlendireceğine inandıklarını belirterek işçilerin haklarını savunmaya devam edeceklerini ifade ettiler. Bu anlamlı adımın sendikamızın gücünü ve etkisini bir kez daha gözler önüne serdiğini vurguladılar.

Sendikamız, üyelerinin haklarını koruma ve dahaiyi çalışma koşulları sağlama mücadelesini sürdürmeye kararlı. Bu anlaşmanın, işçilerimize hayırlı olmasını dilerken üyelerimizin daha güçlü bir çalışma ortamına kavuşmalarını sağlamak adına atılmış önemli bir adımdır.



# Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve Türk-İş ziyaretini Ankara'da gerçekleştirdik



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Ankara'da gün boyu iki önemli programı gerçekleştirdik. İlk olarak, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı yapıldı. Ardından, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'a yapılan ziyaretle çalışma hayatına dair önemli gündem maddeleri ve çözüm önerileri üzerine görüşmeler gerçekleştirildi.

## GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Toplantıya Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz Süleyman Turgut, Fırat Bayram ve İrfan Kalyoncu katıldı. Şube

başkanlarımızın da yer aldığı bu geniş katımlı toplantı çalışma hayatındaki güncel süreçler, üyelerimizin talepleri ve iş kollarımızdaki çözüm önerileri üzerine yoğunlaştı.

Genel Başkanımız Hakan Toy'un liderliğinde kurulumuzun ilk gününde, çalışma hayatındaki gelişmeler ve üyelerimizin talepleri masaya yatırıldı. İlgili iş kollarındaki sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde yapılan derinlemesine değerlendirmelerle verimli geçen toplantı sona erdi.

## TÜRK-İŞ BAŞKANI ERGÜN ATALAY İLE GÖRÜŞME





Aynı günün ilerleyen saatlerinde Genel Merkez Yönetimimiz ve şube başkanlarımız, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'ı makamında ziyaret etti. Görüşmede çalışma hayatındaki önemli sorunlar, iş kolundaki zorluklar ve gündemdeki konular masaya yatırıldı. Türk-İş binasında gerçekleşen toplantıya Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz Süleyman Turgut, Fırat Bayram ve İrfan Kalyoncu ile şube başkanlarımız katıldılar.

Görüşmede, işçilerin talepleri ve çözüm önerileri üzerine detaylı bir değerlendirme yapıldı. Türk-İş Başkanı Ergün Atalay ile gerçekleştirilen toplantı karşılıklı iyi niyet temennileriyle son buldu. Bu ziyaret, sendikamız ve Türk-İş arasındaki iş birliğini güçlendiren ve çalışma hayatındaki en önemli meselelerde ortak bir çözüm arayışını pekiştiren bir adım oldu.

Gün boyu süren bu iki önemli program, sendikamızın çalışma hayatına katkı sağlama ve üyelerinin haklarını savunma yönündeki kararlılığını bir kez daha gözler önüne serdi.



# Basın mensuplarıyla buluşmada kayyım iddialarına cevap: Sendikamız kararlılıkla mücadeleye devam ediyor



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, işçilerin haklarını savunmak için yürüttüğümüz kararlı mücadeleyi sürdürüyoruz. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nun ikinci gününde basın mensuplarıyla bir araya gelerek kayyım iddiaları ve Meclis'e sunduğumuz kanun teklifleri hakkında açıklamalarda bulunduk.

## MECLİS'E ÜÇ KANUN TEKLİFİ SUNDUK

Sendikamız, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin haklarını iyileştirmek adına önemli adımlar attı ve üç önemli kanun teklifini Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sundu. Basın toplantısında konuşan Genel Başkanımız Hakan Toy sunduğumuz tekliflerin detaylarını kamuoyu ile paylaştı.

İlk olarak, haftalık çalışma süresinin 40 saate indirilmesi talebiyle ilgili kanun teklifini Meclis'e sunduğumuzu belirten Genel

Başkanımız, hükümetin bu konuyu gündemine almasını beklediklerini ifade etti.

Bir diğer teklif, işçiler ile memurlar arasındaki eşitsizliği gidermeyi hedefliyor. Emzirme süresi konusunda işçiler ve memurlar arasında büyük farklar bulunduğu dikkat çeken Genel Başkanımız Hakan Toy, bu eşitsizliğin ortadan kaldırılması gerektiğini ifade etti.

Son olarak sağlık sektöründeki grev hakkı meselesine de değinen Genel Başkanımız, sağlık çalışanlarının grev hakkına sahip olması gerektiğini vurguladı. "Sağlık sektöründe grev hakkımız yok, ancak bu hakkı talep ediyoruz. Grev yapamıyorsak bile oturma eylemi ve iş bırakma hakkımız mevcut" dedi.

## SENDİKAMIZDAN OLAĞAN GENEL KURULUN İPTALİ KARARINA İTİRAZ

Basın toplantısında, sendikamızın 21.



Olağan Genel Kurulu'na ilişkin mahkemenin verdiği iptal kararına karşı itirazda bulunacağımızı da duyurduk. Genel Başkanımız Hakan Toy, mahkemenin kararının gerekçesinin henüz kendilerine ulaşmadığını ancak iptal kararının emekli üyelerin genel kurula alınmaması ve misafirlere oy kullandırılması gibi asılsız iddialara dayandığını düşündüklerini belirtti.

Genel Başkanımız Hakan Toy, "Bu karar kesin değil, istinaf ve temyiz süreçlerine açık. Biz genel kurulumuzu tamamen yasalara uygun bir şekilde gerçekleştirdik ve bununla ilgili herhangi bir şüphemiz yok. Karara itiraz edeceğiz" dedi. Ayrıca sendikamızın demokratik bir şekilde işlediğini ve "Türkiye'nin en demokratik sendikalarından biri" olduğumuzu vurguladı. Genel Başkanımız "Aday olmak isteyenlere engel olmadık, bu sürecin sonunda kararın lehimize olacağına inanıyoruz" şeklinde konuştu.

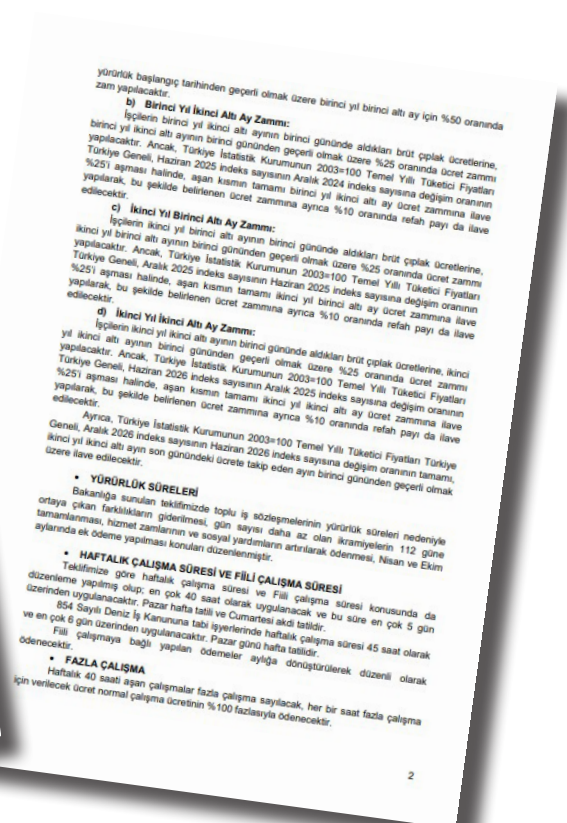
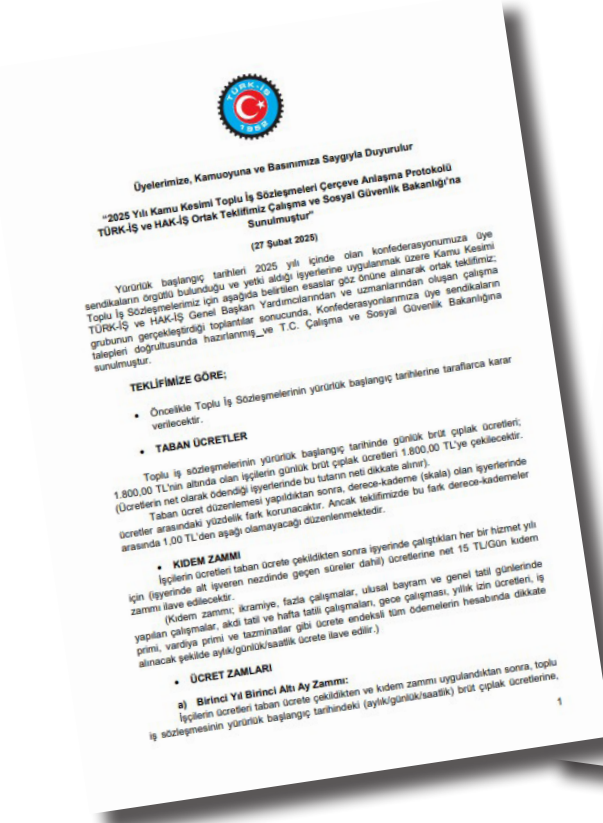
## MÜCADELEDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ

Genel Başkanımız Hakan Toy, kayyım ataması gibi engellemelerin sendikamızın mücadelesini durduramayacağını ve hakları savunma noktasında kararlılığımızın devam edeceğini belirtti. "Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak dimdik ayaktaız ve kayyım kararına karşı mücadelemiz sürecektir. Sendikamız her zaman üyelerinin yanında olacaktır" dedi.

Toplantının sonunda, sendikamızın birliği ve beraberliğine vurgu yapıldı. Genel Merkez Yönetim Kurulu ve şube başkanlarımızın da katıldığı bu toplantı sendikamızın yıpratma çalışmalarına karşı dik durarak, üyelerimiz için kararlılıkla mücadeleye devam edeceğimizin bir göstergesi oldu.



# Türk-İş ve Hak-İş, kamu işçileri için taleplerini açıkladı



Konfederasyonumuz Türk-İş ve Hak-İş, kamu işçilerine yönelik çerçeve protokolü taslağını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sundu. Bu protokolle, kamudaki yaklaşık 600 bin işçinin çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik önemli bir adım atılmış oldu.

## Ücret Artışları ve Yükseltilen Talep

Türk-İş ve Hak-İş, kamu sektöründeki çalışanların maaşlarında önemli bir artış talep etti. Buna göre, kamudaki işçilerin günlük en düşük ücretinin 1800 TL'ye çıkarılmasını ve 2025 yılının ilk yarısı için yüzde 50 oranında bir zam yapılmasını istiyorlar. Diğer altı aylık dönemler için ise bu oran yüzde 25 olarak belirlenmiş durumda. Bu talep, sağlık ve sosyal hizmet işçilerimiz başta olmak üzere tüm kamu çalışanlarını ilgilendiren önemli bir düzenlemeyi içeriyor.

## Refah Payı ve Ek Talepler

Türk-İş ve Hak-İş, maaş artışlarıyla birlikte çalışanlara her dönemde en az yüzde 10'luk bir refah payı verilmesini de önerdi. Ayrıca, talep ettikleri zam oranlarının enflasyonun altında kalması durumunda enflasyon farkının işçilere ödenmesini gerektiği vurgulandı. Bu taleplerin, kamu çalışanlarının yaşam standartlarını iyileştirmeyi hedeflediği belirtiliyor.

Bu adımlar, kamu işçilerine yönelik daha adil ve sürdürülebilir bir ücret düzeni sağlanması için önemli bir fırsat sunuyor.

# Türk-İş açlık ve yoksulluk sınırını açıkladı: Çalışanların geçim koşulları zorlaşıyor



Konfederasyonumuz Türk-İş'in yaptığı araştırmalar doğrultusunda Şubat 2025 için güncel açlık ve yoksulluk verileri paylaşıldı. Buna göre Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin sağlıklı bir şekilde beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması (açlık sınırı) 23.324 TL'ye çıkarken, tüm temel ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama (yoksulluk sınırı) ise 75.973 TL'ye yükseldi. Bekâr bir çalışanın yaşam maliyeti ise 30.206 TL olarak hesaplandı.

## GEÇİM KOŞULLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ GEREKLİ

Türk-İş'in verilerine göre mutfak enflasyonundaki artış şubat ayında aylık %5,39, yıllık ise %57,73 olarak hesaplandı. Bu veriler dar ve sabit gelimli kesimlerin geçim koşullarının giderek zorlaştığını, çalışanların artık temel ihtiyaçlar için daha fazla harcama yapmak zorunda kaldığını gözler önüne seriyor. Özellikle

dört kişilik bir ailenin sadece gıda harcaması net asgari ücretten daha fazla bir miktara ulaşırken insan onuruna yaraşır bir yaşam sürdürmenin büyük bir zorluk haline geldiği görülüyor.

## ÇALIŞANLARIN HAKLARI İÇİN MÜCADELE DEVAM EDECEK

Konfederasyonumuz Türk-İş, çalışanların geçim koşullarının iyileştirilmesi gerektiğini ve ücret artışlarının enflasyonun üzerinde olması gerektiğini vurguluyor. Çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek ve gıda harcamalarındaki yükü hafifletmek için daha adil bir ücret artışı sağlanması gerektiği ifade ediliyor.

# Sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunun özel sektör çalışanları asgari ücrete köle değil: Tek yol örgütlülük!



2025 yılı asgari ücretin belirlenmesiyle birlikte özel sektörde çalışan işçilerde yeniden bir hareketlenme başladı. Sağlık ve sosyal hizmetler iş kolumuzda özel sektör çalışanlarının neredeyse tamamı asgari ücret düzeyinde maaşlar alır hâle geldi. Son yıllarda maaşlara yapılan zamlar, asgari ücrete yapılan zammın altında kaldığı için özel sektördeki sağlık ve sosyal hizmetler emekçilerinin maaşları daha da düştü.

Özel sektördeki sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında belirlenen işçi maaşlarının hemen her yerde aynı olmasının tesadüf olduğunu düşünmemiz yoktur herhalde. Bizler işçiler olarak birlik olmaktan kaçındıkça işverenlerin her geçen gün birbirlerine daha da kenetlendikleri aşikâr. İşverenler kendi dernekleri, sendikaları etrafında örgütlenirken işçiyi bölmek, birliğini yok etmek için dünden daha büyük bir çaba sarf ediyor. Nereye gidersek gidelim maaşlar, sosyal haklar, çalışma saatleri, ödenmeyen mesai ücretleri vb. değişmemesinin altında yatan sebep olarak

bu örgütlülük/örgütsüzlük meselesi karşımıza çıkıyor.

Bugün ülkemizin dört bir yanında işçiler direnerek hak mücadelesi vermek zorunda bırakılıyor. Kanunlar, işçi lehinde gibi görünse de iş uygulamaya gelince işverenlerin tarafına geçiyor. İşçiler, çalışma koşullarının kötü olduğunun farkında olmadığı için örgütlenmek istemiyor değil. Sendikalaşmak istediklerinde işten çıkarılma korkusuyla yüz yüze geliyorlar. Şansları yaver gider de işten çıkarılmazlarsa bu defa işverenin çoğunluk tespitine itirazıyla karşı karşıya kalıyorlar. Sendika üyelikleri e-Devlet kapısı üzerinden yapılıyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılan çoğunluk tespitine işveren itiraz edebiliyor hâlâ. Uzun süren davalar, işverenin sendikalı işçiyi iş yerinde tasfiyesine yol açıyor. Sendika davayı kazanıyor, sözleşme çıkıyor; bu defa da sözleşmeden faydalanacak işçi kalmıyor. Maalesef ki sendikaların ve sendikalaşmak isteyen işçilerin



uzun sürelerdir karşısına çıkan senaryo bunun çok da ötesinde ya da gerisinde değil.

Asgari ücret, en düşük geçim ücreti olması gerekirken bugün büyükşehirlerdeki kira ücretlerinin çok daha altında kalıyor. İnsanlar, asgari ücret bandında aldıkları maaşlarıyla en temel ihtiyaçları olan barınma, yeme, giyinme gibi ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz duruma geldiler. Bu durumdan sıyrılmanın tek yolu da sendikali bir iş yerinde çalışmaktan geçiyor. Sendikalaşım örgütlenmek bütün işçiler için tek çıkar yoldur. Birlik olan işçilerin karşısında duran hiçbir güç galip gelememiştir bugüne kadar tarihte. Ülkemizdeki bütün işçilerin en az dün olduğu kadar birlik olmaya ihtiyacı vardır. Bu ihtiyaç, her geçen dakika daha da artmaktadır.

Hâlâ taşeron adı verilen kölelik sistemi devam ederken özelleştirme ise gün geçtikçe artıyor. Özelleşen iş yerleri denetimsizliği de beraberinde getiriyor. Personel istihdamındaki liyakatsizlikten çalışma koşullarının her geçen

gün kötüleşmesine kadar yaşanan aksaklıkların büyük bir kısmı özelleştirmenin sonucu olarak karşımıza çıkıyor. İş kolumuzdaki özel sektör iş yerlerinde yaşananlar, her dakika farklı bir boyut kazanarak haberlere düşüyor. Buralarda çalışan emekçilerden bir kısmı ise asgari ücretin altında dahi maaşlar alıyor. Taşeronlaşmaya ve özelleştirmeye son verilmesine dair sendikamızın çağrısı sürüyor. Kötü koşullarda çalışmak zorunda bırakılan işçiler için ise tek çarenin örgütlü mücadele olduğunu her fırsatta vurgulayan sendikamız, iş kolumuzdaki bütün emekçileri sendikamız çatısı altında birleştirmek için mücadelesini sürdürüyor.

Özel hastanelerde, sosyal hizmetler kurumlarında, OSGB'lerde, veteriner hekimliklerde, diş kliniklerinde çalışan bütün sağlık ve sosyal hizmetler iş kolumuzun işçilerini Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak birlik olmaya, haklarımız için birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.





# İşçi mücadelesinin gücü



Şubat ayı, kışın soğuk rüzgarlarının sertçe estiği ama işçi sınıfının mücadelesinin de bir o kadar ısındığı bir zaman dilimi. Türkiye'nin dört bir yanında emekçi kardeşlerimiz her gün zorlu çalışma koşullarıyla yüzleşiyor, haklarını savunmak için mücadele ediyor. Ancak bu mücadelenin gücü ve etkisi bireysel bir çabanın ötesine geçerek kolektif bir güçle yükselir. Bizler, Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak bu gücün farkındayız ve her geçen gün daha fazla işçiyle birlikte daha güçlü adımlar atıyoruz.

Sendikal haklar, yalnızca iş yerlerinde daha iyi çalışma koşullarının sağlanması için değil aynı zamanda toplumsal eşitlik ve adalet mücadelesinin en temel taşlarından biri. İşçilerin bir araya gelip haklarını savunabilmesi, seslerini duyurabilmesi onlara sadece ekonomik kazanç sağlamaz aynı zamanda toplumsal değişim için de bir zemin hazırlar. Her sendika yalnızca üyelerinin haklarını savunmakla kalmaz, aynı zamanda toplumsal adaletin yerleşmesi için de bir köprü görevi görür.

Son yıllarda ekonomik zorlukların, iş güvencesizliğinin ve çalışma şartlarının giderek kötüleşmesinin etkisiyle işçi sınıfı daha fazla baskı altında kalıyor. Ancak her ne kadar zorluklar artmış olsa da işçilerin dayanışma gücü bu baskıları aşmada en büyük etken. Bizler, yalnızca bir sendikanın üyeleri değil aynı zamanda bir toplumun temel dinamikleri olarak birbirimize güç veriyoruz. Dayanışma, işçi mücadelesinin temelini oluşturan bir değer olmalı. Çünkü hepimiz aynı çatı altında aynı zorluklarla mücadele ediyoruz.

Şubat ayı işçi sınıfının mücadelecisi ruhunun yeniden alevlendiği, birlikteliğin ve dayanışmanın en yüksek seviyeye çıktığı bir dönemi temsil ediyor. Bizler, Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak her koşulda haklarımızı savunmak, üyelerimizi daha güçlü kılmak ve toplumsal adaleti sağlamak için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Birlikte olmanın ve dayanışmanın gücüne inanıyoruz.

## Unutmayalım, birlikte daha güçlüyüz!

# İş güvenliği uzmanı günah keçisi olmasın, peki nasıl?

Deniz İPEK  
İş Güvenliği Uzmanı



Hemen, her iş kazasından sonra, 'kırmızı baret' taktıkları için dikkatleri üzerine toplayan iş güvenliği uzmanları gözaltına alınıp tutuklu yargılama süreçleriyle karşılaşabiliyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması öncelikle işverenin görevi. Ancak, 6331 sayılı Yasa ile getirilen sistemde bu görev patrondan çok iş güvenliği uzmanları ve hekimlerden beklenir hale geldi. 6331 sayılı yasadaki diğer düzenlemeler gibi uzman ve hekimlere ilişkin düzenlemeler yalnızca patron çıkarlarını gözetiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin piyasalaştırılması, yaşanan sorunların en temel kaynağı. İşverenlerin önlem alma yükümlülüğü ve devletin ilgili kurumlarının denetim görevini gözetmeden; sorumluluğun iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve çalışanlarda olduğu anlayışı, patronların umursamazlığını artıran bir anlayış. İş yeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının görevlerinin rehberlik olduğu gerçeğini görmekle birlikte yaptıkları tespitler, saptadıkları gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları ve belgelerinin askıya alınması, gerçeklerle bağdaşmıyor. İş yeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri korunmalı. Bakanlık kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir.

Hükümet işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinde maliyeti en aza düşürmek için yapılanları yeterli görmedi. Bu hizmetleri işverenlerin paket olarak piyasadan satın alması için bu hizmetleri verecek donanım ve personele sahip kuruluşlar olan OSGB'ler kuruldu. OSGB'ler kendi maliyetlerini en aza indirecek bir iş organizasyonu ile kendileri başlı başına bir sorun olarak çalışma yaşamında varlıklarına devam ediyorlar. OSGB'ler 11 Ağustos 2023 tarihli tebliğle 17 No'lu sağlık ve sosyal hizmetler iş koluna alındı. Fakat OSGB'lerin çoğunluğu önceden bir iş kolu tanımı olmadığı için "ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" iş kolunda görünüyor hâlâ. Sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda yedi yüz binin üzerinde çalışan var. İş kolunda 18 sendika var. İş güvenliği uzmanları homojen bir topluluk değil. Ülkedeki bütün ekonomik, siyasi, sınıfsal çelişki ve farklılıklar iş güvenliği uzmanları için de geçerli. Tüm iş güvenliği uzmanları için aynı sorunlardan ve aynı çözüm önerilerinden söz etmek mümkün değildir. Örneğin bazı



**SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER  
İŞ KOLU**

iş güvenliği uzmanları OSGB sahibi iken diğerleri bu OSGB'lerde düşük ücretlerle, bazen anlaşılmış olan ücreti bile ödenmeden, aşırı iş yüküyle, iş yerlerindeki İSİG sorunlarını görmezden gelme baskısı altında çalışıyor. Uzmanların küçük bir kısmı önerilerinin yerine getirildiği iş yerlerinde çalışır ve sistemin nasıl daha iyileştirileceğine kafa yorarken çok büyük bölümü iş yerlerinin maddi nedenlerle yerine getirmediği eksiklerin oluşturduğu risk altında, bakanlığa bildirim yapıp yapmama ikileminde, bu eksikliklerden kaynaklı yaralanma veya ölüm olursa karşı karşıya kalacağı ceza korkusuyla çalışmaya devam ediyor.



## ANGARYA VE GÖREV TANIMI DIŞI İŞ YÜKÜ

6331 sayılı yasa ile piyasalaşan, -miş gibi yapılan hizmetlere bakacak olursak: OSGB, gezici (mobil) sağlık hizmetleri/OSGB, basit tıbbi laboratuvar hizmetleri, sabit tıbbi tetkik mekanı (poliklinik), iş hijyen laboratuvar, mühendislik periyodik kontrol ve ölçümleri, iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanlığı, diğer sağlık personeli, eğitim kurumları, mesleki yeterlilik kurumları, kamu adına yapılan bazı kısıtlı hizmetler... Tüm bu alanlarda kısmi çalışma yaygın. Doğrudan iş yerinde firma bünyesinde sigortalı çalışan iş güvenliği uzmanları da var, birden fazla iş yerinde çalışma da yaygın. OSGB'lerde iş yeri hekimleriyle iş güvenliği uzmanlarının birlikte örgütlenmeye çalışması daha zor görünüyor, çoğu iş yeri hekimi en az iki iş yerine çalışıyor. Odalaşma tartışması cılız, yıllık 10 milyon ciro lu bir OSGB'de yıllık işçi ücretleri 2.5 milyon civarında. Angarya ve görev tanımı dışı iş yükü iş güvenliği uzmanlarında bir hayli fazla, yani artı değer sömürüsü: Şoförlük, muhasebe, pazarlama ve satış, fatura dağıtımı, tahsilat, ilaç reçetesi, yolda geçen süreler, esnek ve kuralsız çalışma...

## İSTENMEYEN KİŞİ

Mevcut örgütlenme çabaları iş güvenliği uzmanlarının küçük bir kısmını kapsıyor. Uzmanların büyük kısmı, gerek kendi sorunlarını gerekse de işlerinin sorumluluklarını yerine getirebilecek şekilde

yapamamaktan duydukları rahatsızlıklarını yakınmalar olarak ifade etmekte ancak bu konuda çaba içine girmiyorlar. "Biz sorunları söyleyelim, birileri bizi duysun ve sorunlarımızı çözsün" beklentisi yaygın. Gündelik hayatta iş güvenliği uzmanları, patronlar ve yasalar karşısında zayıf. Çare de çoğunlukla işçilere karşı sorumlulukların yerine getirilmemesinde bulunuyor. Bu aynı zamanda mesleki, bilimsel ve ahlaki sorumluluğun yerine getirilmemesidir. Ceza korkusunun, meselelere giderek daha fazla patron merkezli bakış açısına dönüştüğü gerçek. İş yerlerindeki çalışma ortamı, çalışma temposu gibi eksikler yerine işçilerin kusurlarını merkeze alan bir İSİG algısı beslendiğini söyleyebiliriz. İş yerine maliyet getirirse de işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin en azından yasa ve yönetmeliklere uygun yapılmasını savunan, işini gerektiği gibi yapmaya çalışan iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri istenmeyen kişi ilan edilip dışlanıyorlar.



## SENDİKALAŞMAYI DAHA YAYGIN OLARAK TARTIŞMALI

Sendikalaşma ne getirecek peki? Sendikalar üyelerine ve ücretli emekçilerin yaşamlarına bireysel, iş yeri, iş kolu ve ülke düzeyinde etkide bulunur. İş yeri düzeyinde: Sendikaların en fazla bilinen ve sendikalaşmayı teşvik eden özelliği iş yerleriyle yapılan toplu iş sözleşmeleri (TİS) ve protokoller yoluyla ücretlerin artması, sosyal hakların geliştirilmesi, çalışma şartlarının (çalışma süreleri, izinler vd.) iyileştirilmesidir. Ancak etkisi bunlarla sınırlı değildir: İş güvencesinin artırılması, İSİG konusunda ilerleme sağlanması, iş yeri yönetimine kısmi de olsa katılım sağlanması. İş yerinde



yaşanan sorunlar konusunda üyelerine hukuksal destek sağlanması. İş güvenliği uzmanları: Kendi ekonomik ve sosyal hakları için, çalışanlarla birlikte sağlık ve güvenliğini sağlandığı çalışma ortamı için, iş güvenliği uzmanları sendikalaşmayı daha yaygın olarak tartışmalı ve artık adım atmalı. İş Kanunu'nda tanımlanmış iki sözleşme türü vardır; biri bireysel iş sözleşmesidir, diğeri ise toplu iş sözleşmesidir (TİS). Sözleşme özetle işçinin hangi koşullar altında çalışacağına imza altına alınmış belgesidir. Bireysel iş sözleşmesinde işçiler, patron ve vekilleri karşısında yalnızdır, pazarlık hakları yoktur. Ücret ve çalışma şartlarını belirleyen patrondur. Patronun önüne koydukları kağıdı imzalamak zorunda kalır. İşçinin yapabileceği tek şey ya bu dayatmalara uymak ya da işten ayrılmaktır. Sayı-kota baskısı, esnek çalışma modellerinin dayatılması, iş güvenliği kurallarının ihlali gibi durumlarda işçinin iradesi yansımaz.

karşısına dikilir. Özetle bireysel iş sözleşmesi "Hesabına gelmezse kapı orada" iken, toplu iş sözleşmesi "İşçiler köle değildir" diye tarif edilebilir.

## TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINA GİREN KONULAR NELERDİR?



Genelde 2 yıl yapılan, 3 yıla da uzatılabilen toplu iş sözleşmelerinin içeriği fabrika ya da işletmelerde işçilerin işe gelirken kullandıkları servislerin niteliğinden yemeklerin kalitesine, iş kıyafetlerinden izin haklarına, fazla mesailerden ikramiyelere kadar her şeyi kapsar. Yani işçiler sabah işe gidişlerinden çıkışlarına, ay sonu ne kadar ücret alacaklarına kadar her şeyi toplu iş sözleşmesi ile belirlerler. Sözleşmelerde idari maddeler ile birlikte akçeli maddeler de yer alır. Örneğin 2 yıllık bir sözleşmede işçiler her 6 ay için zam oranlarını belirler. Genelde ilk ücret zammı sonrasında "Enflasyon artı şu kadar puan" gibi ifadeler sözleşme metinlerine girer. Örneğin; ilk 6 ay için yüzde 20 zam alındığını düşünelim. İkinci altı ay için "Enflasyon artı 3 puan" dendiğinde 6 aylık enflasyon baz alınır. Diyelim ki ikinci 6 aya geldiğinde enflasyon yüzde 70 olsun, bu durumda işçiler yüzde 70 artı 3, yani



## TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ NEDİR?

Toplu iş sözleşmesinde ise durum tamamıyla farklıdır. Toplu iş sözleşmesi işçilere sendikaları aracılığı ile pazarlık hakkı tanır. Herhangi bir sorun ve talep tüm işçileri ilgilendirir. Toplu sözleşme süreçlerinde işçiler birleşmiş, yekvücut olmuş, belirledikleri ortak taleplerle işverenin

yüzde 73 zam almış olur. Böylelikle işçilerin enflasyona ezdirilmemesi hedeflenir.

## TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANMASININ KOŞULLARI NELERDİR?

Bir iş yerinde sendika yetki sürecini tamamlayıp kesin yetki belgesini aldıktan sonra 15 gün içinde sözleşme görüşmesi için işverene çağrı yapar. Görüşme çağrısının karşı tarafa iletilmesinden sonra taraflar 6 gün içerisinde görüşme için gün ve tarihini belirler ve bir araya gelir. Görüşme öncesinde sendika, işçilerin taleplerini karşı tarafa iletir, müzakere yapılacak maddeler üzerinde görüşmeler başlar. Klasiktir; patronlar maddeleri imzalamayarak 60 günlük sürenin ardından ara buluculuk aşamasına geçilmesini ister. Sonrasında da sendikanın grev yapıp yapamayacağını ölçer. Ya da bürokrasiyi devreye sokup grevin yasaklanması/ertelenmesi gibi adımları attırarak sözleşmenin Yüksek Hakem Kurulunda bağlanmasını zorlar... Toplu iş sözleşmesi sürecine gidilirken iki tarza rastlanır. Bazı sendikalar işçilere "Sizi dinledik, talepleri not ettik" der ve sürecin her aşamasına işçileri dâhil etmeden devam eder. Bütün aşamaları sendika yöneticileri tamamlar ve neticesini işçiye iletir. Bu yaklaşımla bağitlanmış sözleşmeler genelde işçileri memnun etmez. Çünkü hak alma mücadelesinin her aşamasında olduğu gibi bu aşamasında da işçi iradesi hissedilmezse pazarlıkta işveren vekilleri zorlayıcı olabilir. İşçilerin taleplerinden ziyade kendi önerilerinin kabul görmesini zorlar. Doğru ve etkili olan ikinci tarzda ise her aşamaya işçi iradesi damgasını vurur. Sendikaya üye yaparken iş yerinde kurulan bölüm komiteleri bu sefer TİS komiteleri işlevi görür. Taslak bu komiteler aracılığıyla işçilerle birlikte hazırlanır. İşçiler kendi yazdıkları için hem tüm detaylara hâkimdir hem de bunları yazarken patron kabul etmezse ne yapacaklarına dair bir strateji geliştirir. Ayrıca sözleşme metnine son hali verildikten sonra, taslağı son kez işçilerin onayına sunmak ve ortak onayla masaya oturmak sendikanın elini güçlendirir. Ayrıca TİS

görüşmelerine işçi temsilcilerinin katılması, bizzat masada uzmanlar yerine kendilerinin taleplerini ifade etmesi son derece önemlidir. Kaç işçi temsilcisinin katılacağı da yine sendikanın tutumuna bağlıdır. Bu yöntemin izlendiği hallerde işçiler her zaman kazanımla çıkarlar.

## TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İŞÇİLERE NE KAZANDIRIR?

Bir sınıf olarak işçilerin temel haklarının korunması ve yeni haklar elde edebilmek işçilerin örgütlü olmasına bağlıdır. Günün sonunda toplu iş sözleşmesi dediğimiz unsur, tek başına alınacak ücretin belirlenmesi ile sınırlı değildir. Barınma, eğitim, dinlenme gibi temel hakların da belirlenmesi demektir. Toplu iş sözleşmesi insanca yaşama ve insanca çalışma koşullarını kazandırır diyebiliriz.

## İŞVERENLER TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİ UYGULAMAK ZORUNDA MIDIR?

Normal koşullarda imzalanmış bir toplu iş sözleşmesini patronlar uygulamak zorundadır. Ancak; ya patron istemezse? Patron sendikayı kabul etmezse? Patron 'Para yok' derse? Bu sorular sıkça gündeme geliyor. Patron zam yapmak istememiş, patron iş güvenliği kurallarına uymamış ama hesap soran olmamış... Patron işten atmış... Baştaki sorular bu sonuçlarla birleştirilerek hak arama sürecinde işçilerin karşısına çıkan olumsuzluklar adeta 'doğanın kanunu' gibi pazarlanır. Oysa öyle değildir, sihirli sözcük birlik olmaktır. Yani işçiler "Birimiz hepimiz, hepimiz birimiz için" dedikleri anda işverenler yasal haklara uymak zorundadır. Burada önemli olan işçilerin kendileri olmadan üretimin sürmeyeceğini bilmesi ve buradan hareket etmeleridir. Üzletle işçiler kenetlenmişse, işverenin toplu iş sözleşmesini reddetme hakkı da olmaz gücü de.



# Siyaset Üstü Bakışla Deprem Gerçeğimiz: Depremle Yaşama Kültürü Geliştirmek Zorundayız



**Prof. Dr. Ali KAHRİMAN**  
Okan Üniversitesi / Öğretim Üyesi



Afet riski; tehlikelerin oluşma olasılığı, güvenlik açığı ve maruz kalmanın fonksiyonudur. Diğer doğal afetleri bir yana bırakırsak deprem tehlikesi; konumu, sıklığı, yoğunluğu, büyüklüğü, şiddeti, ivmesi ve diğer afetleri tetikleme ile karakterize edilir. Güvenlik açığı ya da kırılmalık; risk altındaki varlıkların, fiziksel özellikler ve sosyoekonomik koşullar altındaki direncini ve tehlike etkisinin yoğunluğu göz önüne alındığında bunların nasıl performans gösterdiğinin bir ölçüsüdür Yoğunluk, büyüklük ve süre gibi özellikleri içerir. Maruziyet ise belirli bir lokasyonda risk altındaki bir yerleşim yerinin; büyüklüğü, bileşimi, nüfus yoğunluğu, yapı stoğu, altyapı, kültürel değerleri ve ekonomik faaliyetleri gibi tehlikelerden potansiyel olarak etkilenebilecek unsurları tanımlar. Ülkemiz özelinde baktığımızda; ne yazık ki deprem başta olmak üzere doğal ya da yapay afetler açısından bu parametrelerin tümünü bir arada görmekte ve sonuçlarına da katlanmak zorunda olduğumuz açıktır.

Pazarlık ve Elbistan'da aynı gün içinde yaşadığımız depremler hem büyüklükleri hem de yarattıkları etki ve şiddet açısından asrın felaketi niteliğindedir. İster tarihsel ister aletsel ölçülerle kaydedilen dönemler olsun, Türkiye deprem kronolojisi; tam bir deprem ülkesi olduğumuzu açıkça göstermektedir. Maalesef, jeolojik, tektonik yapıdan kaynaklanan sismik hareketlilik; ülkemizi çok yönlü olumsuz etkilerle tehdit eden en büyük riskler arasındadır. **Esasen konuyla ilgili yerbilim camiası da bunu duyurmak için neredeyse bir asırdan beri giderek artan dozdaki uyarıları ile haykırmaktadır.**

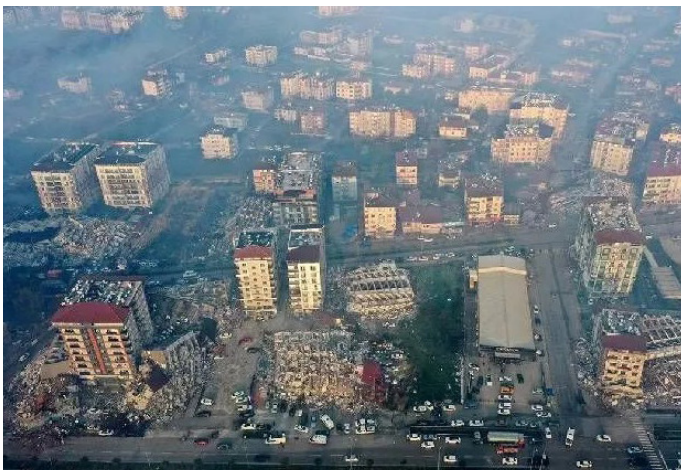
Sadece korkunç deprem felaketlerine tanıklık etmekle kalmıyoruz. Aynı zamanda çok hızlı ve aşırı kentsel mutasyonla karşı karşıyayız. Üstelik adeta bir gecekondu zihniyeti ile mantar şeklinde büyütülen kentleşme sürecimizde sismik risk faktörü de ciddiye alınmamıştır. Tarım toplumunun esaslarına göre seçilmiş olan yerleşim birimlerimizdeki yoğun nüfus,

**sanayileşmenin de etkisi ile adeta bir kent anarşisi yaratılarak hızla fay zonlarının üzerine veya çok yakınına taşınmıştır.**



Bölgede yaşanan depremlerde ortaya çıkan fay izleri göstermiştir ki patlatma ile bile çok zor kazılan kayaları parçalayarak yüzeyde 4-5 metrelik yarıklar oluşturan bir enerjinin olduğu yere veya yakınına ne tür bir yapı yaparsanız yıkımdan kurtulamazsınız. Bu riskli konumlarına ilaveten yapı stoklarının; bina geometrisi, yoğunluk, yükseklik, tipoloji, malzeme, zemin koşulları, çarpma olasılığı ve yol ağı gibi göstergelerden oluşan bir dizi parametresinin de uygun olmadığı tartışmalıdır.

Fay hatlarının doğrudan üzerinde bulunmayan ancak nispeten yakın olan, çoğu mega kentlerimizdeki yerleşim birimlerimizin de ne yazık ki uygun olmayan zemin koşullarının yanında, teknik ömrünü tamamlamış yapı stoklarından oluştuğu bilinen bir gerçektir. Eski yerleşim birimlerimizdeki yaşlanmış betonun 50-60 yıllık teknik ömrünü dikkate aldığımızda; bu kentlerimizdeki yapıların, kentsel dönüşüm adı altında aynı lokasyonlarda yıkılıp yeniden yapılması gibi inşaat süreçlerine sokulması; risklerin ve kaynak israfının periyodik olarak yaşatılması demektir. Hem zaman hem de maliyet kaybına neden olacağı belli olan bu tür bir yaklaşım yerine, kentsel gelişim stratejileri oluşturularak, proaktif bir iyileşme ve yeniden yapılandırma uygulamasına gidilmesi gerekmektedir.



Yaşanan sismik faaliyetler ve kent merkezlerinin mevcut büyüme şekli nedeniyle ülkemiz potansiyel bir tehditte karşı karşıyadır. Sadece coğrafi konumu, fay hatları ve standart dışı bina inşaatı açısından değil, aynı zamanda arazi ve arsa planlama konusundaki yetersizliği, ülkemizin depremlerde savunmasız kalma ihtimalini arttırmaktadır. Kentsel arazi geliştirme stratejileri, deprem tehlikesini azaltma planlaması dikkate alınarak yapılmamıştır. Bu nedenle, sismik aktiviteleri esas alan planlama ile arazi kullanımı ve yönetim sürecine dahil edilmesi, yıkıcı deprem riskini azaltmak için hayati önem taşımaktadır.

Gelinen noktada geçmişten günümüze tüm yönetimler, mimarlar, mühendisler, müteahhitler, zanaatkarlar, inşaatçılar, bilim adamları, başta olmak üzere toplumun tüm kesimleri sorumludur. Bundan sonraki süreçte daha sistematik bir deprem ve doğal afet dirençli yerleşim alanları yaratmak ancak bu kesimlerin popülizmden uzak ortak çabalarıyla olabilecektir.



**Ülkemizde depremler kaçınılmazdır. Öyle ise her zaman bu tür bir drama maruz kalacağız. O zaman bu gerçeği kabul etmek ve tehlikelerini minimize edecek fiziksel, sosyolojik ve kültürel iklimi yaratmak durumundayız. Yani depremle yaşama kültürünü yaratmalıyız. Ancak birlikte yaşama doğanın insafına kalmak demek değildir. Aksine onunla mücadelenin yol ve yöntemlerini bilim ve teknolojinin hakemliğinde ortak akılla bulmaktır. Başka bir deyişle depremler durdurulamayacağına göre, zararlarını azaltmak ve depreme dirençli kentler kurarak yaşamı sürdürmek zorundayız.**

Ülkelerin gelişmişliğinin en önemli göstergelerinden biri de deprem başta olmak üzere afet risklerine karşı gösterdiği dirençtir. Bunca acı tecrübelerden sonra gelin bu yönde gerekli adımları atalım artık. Peki yol haritamız nasıl olmalıdır?

Öncelikle arazi kullanım planlamasının yanı sıra, yerel ihtiyaçlara göre deprem azaltma politikası oluşturularak, mevzuatının geliştirilmesi kilit adımlardır.

Arazi kullanım ve yönetimi politikasını paydaşlarla birlikte oluşturmak için; sorun belirleme, risk değerlendirme, planlama, arazi kullanım yönetimi politikaları geliştirme, mevzuat geliştirme, kaynak değerlendirme ve uygulama gibi temel aşamalarda, atölye çalışmaları, sempozyum ve konferanslar biçiminde katılımcı tartışma zeminleri gerçekleştirilmelidir. Bu sürecin sonunda da politika stratejileri geliştirilmelidir.

Arazi yönetimi; sürdürülebilir kalkınma prensipleri çerçevesinde, kaynakların; politik ve sosyal kurumlar ile yasal düzenlemelerle, insanlığın ihtiyaçlarına uygun bir yapıda tahsis edildiği karar verme süreçlerini kapsar. Arazi ve arsa kaynaklarının, bir taraftan ülkenin yerüstü ve yeraltı kaynaklarının değerlendirilmesine yönelik olarak, diğer yandan da; coğrafik, jeolojik ve tektonik yapısı dikkate alınarak olası risklere dirençli yerleşim birimlerinin, fonksiyonlarına göre kentsel ve kırsal alandaki konumlarının belirlenmesine yönelik olarak planlanması gerekmektedir.



Kalkınma ve kentleşme politikalarının oluşturulması, kamu altyapısının ve hizmetlerin yönetimi, arazi kullanım politikalarının oluşturulması ve uygulanması, yatırımların planlanmasında mülkiyet transferleri, maden, su, orman, tarım gibi üretim kaynaklarının yönetimi, çevresel etki değerlendirmeleri, deprem başta olmak üzere afetleri azaltma planlarının oluşturulması konularında, arazi yönetimi en önemli araçlardan biridir.

**Bu kapsamda kısa, orta ve uzun vadeli en az 50 yıllık termin planlarıyla yapılması gereken faaliyetleri aşağıdaki şekilde ifade etmek mümkündür.**

- Deprem doğurma potansiyeli olan fay hatlarının tanımlanması, olası depremlerin merkezlerinin yeri, büyüklüğü, şiddeti ile yer titreşimlerinin ivme, hız ve deplasman parametrelerinin tahmin edilerek sismotektonik dayanıklılık haritalarının hazırlanması

- Eğitim, yükseklik, ana yola uzaklık, su kaynağına uzaklık, nehre uzaklık, büyüme merkezine uzaklık, kaya türü, toprak derinliği, toprak drenajı ve toprak dokusu gibi parametreleri içeren yerleşim için arazi müsaitlik haritalarının hazırlanması

- Orman, inşaat alanı, çorak alan, plantasyon, sulanan veya yağmurla beslenen tarımsal alanlar, çalılıklar, göller, nehirler ve göletler dikkate alınarak arazi kullanılabilirliği haritalarının oluşturulması

- Bu üç harita verilerinin örtüştürülerek en uygun yerleşim lokasyonlarının; depremsellik parametreleri ile inşaat teknolojileri ve imar kısıtlarından sentezlenmiş olan az riskli, riskli gibi zonlar halinde belirlenmesi

- Deprem riski altındaki yerleşim yerlerinin yeniden yapılanmasına yönelik eylem planları oluşturulması  
Kentsel yoğunlukları minimize edecek desantralizasyon ilke ve yöntemlerinin belirlenmesi

- Yerleşim yeri seçimine esas olacak arazi ve arsa tahsisi ile imar ve inşaat teknolojisi uygulamalarına yönelik mevzuatın yeniden yapılandırılması

- Arazi kullanım yönetimi politikalarının gerçekleştirilmesine yönelik gerçekçi bütçe programının ve gerekli finansman politikalarının oluşturulması

- Yerleşim Yeri Yenileme ve Dönüşüm Fonu oluşturulmalı  
Bu amaçla ve siyaset üstü bir yaklaşımla, sadece bugünü değil aynı zamanda geleceğimizi de planlayabilecek özerk yapıda bir "**Ulusal Kalkınma Afet ve Arazi Yönetimi Konseyi**" kurulması

- Konsey kararlarını hayata geçirecek bir "**BAKANLIK**" kurulması

**Sonuç olarak ciddi deprem üretme potansiyeli olan fay hatlarımız olduğu gibi, üniform olmayan, heterojen karakterli bir demografik yapımız da sosyo-kültürel olası fay hatları olarak söz konusudur. Bir yandan fiziksel anlamdaki fay hatlarımızın risklerini azaltırken aynı zamanda yurttaşlık bilincini öne çıkararak bu yapımızı da daha homojen ve üniforma- hale getirerek hem depremle hem de yurttaşlar olarak birlikte yaşama kültürümüzü artırmak zorundayız.**

Yaşadığımız deprem sonrası gerçekleşmekte olan arama kurtarma faaliyetlerinde gösterilen fedakârlık, birlik ve dayanışma örnekleri; her iki konuda da umutlandırıcı, bu yönde yol almamızı destekleyecek önemli göstergelerdir.



# Film Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ  
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası  
Basın Yayın Birimi



**“Sorry We Missed You” – Modern kapitalizmin yıkıcı yüzü**

**İşçi sınıfının günümüzdeki mücadelesi ve sömürsü üzerine çarpıcı bir film**

Çalışanların yaşamı yalnızca ekonomik zorluklarla değil aynı zamanda modern kapitalizmin getirdiği sömürü düzeniyle şekilleniyor. Bu durumu çarpıcı bir şekilde ele alan yapımlardan biri de Sorry We Missed You adlı 2019 yapımı film. İngiliz yönetmen Ken Loach'un imzasını taşıyan bu film, günümüz işçi sınıfının maruz kaldığı sömürü ve yalnızlık üzerine derin bir inceleme sunuyor. Film, işçi sınıfından bir ailenin dramını anlatıyor. Ricky taşımacılık sektöründe çalışmak için bir kamyon alır ancak bu, onu ve ailesini çok daha zor bir çalışma düzenine sokar. Ricky'nin “bağımsız” çalışması aslında bir tür modern kölelik düzenini ortaya koyuyor; düşük ücretler, iş güvencesizliği ve artan borçlar arasında sıkışan bir adamın mücadelesine tanık oluyoruz. Eşi Abby'nin de yaşadığı zorluklar modern kapitalist toplumda işçi sınıfının karşı karşıya olduğu sorunları gözler önüne seriyor.

“Sorry We Missed You” günümüz çalışma dünyasında sendikal hakların, iş güvencesinin ve adil ücretlerin ne denli önemli olduğunu vurgulayan bir film. Aynı zamanda işçi sınıfının bireysel olarak zorluklarla başa çıkmaya çalışırken kolektif bir gücün eksikliğinin nasıl felakete yol açabileceğini de gösteriyor.

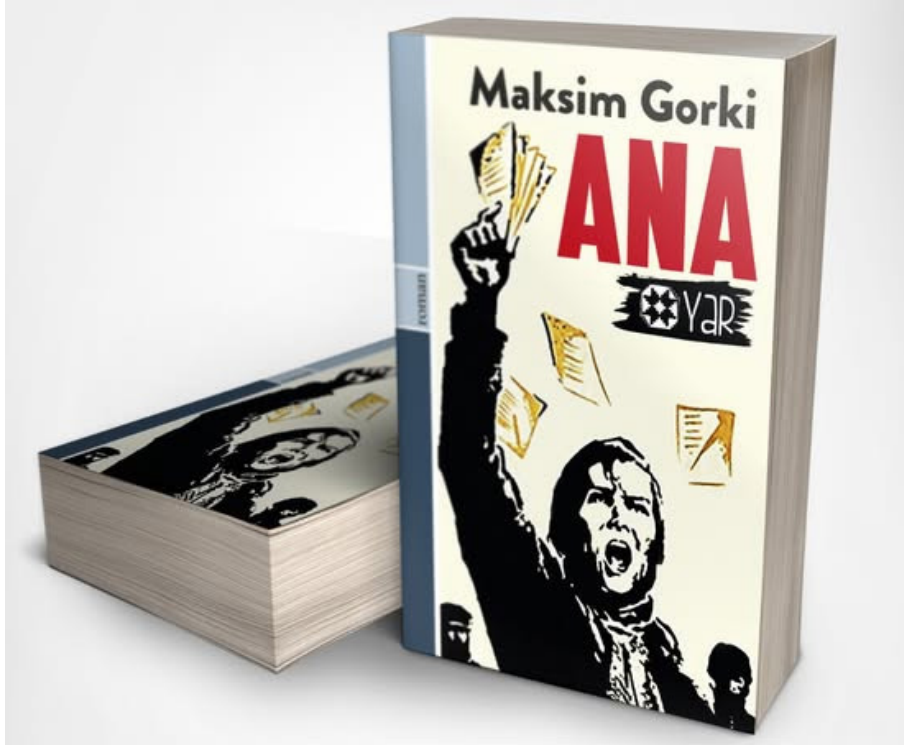
Ken Loach, klasik işçi sınıfı sinemasına modern bir bakış açısı getirmiş ve film izleyiciyi kapitalist sistemin birey üzerindeki tahribatlarını düşünmeye sevk ediyor. Edebiyat ve sinemada sıkça gördüğümüz insani değerlerin yok olma tehlikesi filmde oldukça etkileyici bir biçimde anlatılıyor.

Eğer işçi sınıfının sesini, bu sınıfın karşılaştığı zorlukları ve bir aileyi bu zorlukların altında nasıl parçalandığını anlamak isterseniz Sorry We Missed You tam size göre bir yapım. Modern kapitalizm üzerine düşündürülen bu film izleyiciyi hem duygusal hem de düşündürülen bir yolculuğa çıkarıyor.



# Kitap Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ  
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası  
Basın Yayın Birimi



## “Ana”- Maksim Gorki: İşçi sınıfının devrimci uyanışı

Maksim Gorki'nin Ana adlı eseri, işçi sınıfının devrimci mücadelesini ve toplumsal uyanışı anlatan en güçlü romanlardan biridir. 1906 yılında yayımlanan bu eser, Rusya'daki işçi sınıfının ve köylülerin sömürüye karşı verdiği mücadeleyi devrimci bir bakış açısıyla ele alır.

Romanın başkahramanı olan Ana, işçi sınıfının bir temsilcisi olarak oğlunun devrimci hareketlere katılmasıyla birlikte toplumsal adalet ve eşitlik için verilen mücadelenin ne denli önemli olduğunu keşfeder. Gorki, ana karakterinin gözünden toplumun alt sınıflarının yaşadığı baskı ve zorlukları derinlemesine işlerken aynı zamanda devrimci bir bilincin nasıl gelişebileceğini de gösterir.

Ana'da işçi sınıfının hak arayışı ve bunun etrafında şekillenen toplumsal direniş anlatılır. Ana'nın oğlunun örgütlü mücadelesiyle birlikte, bir yanda annelik duygusuyla diğer yanda toplumsal değişim arzusu arasında yaşadığı içsel çatışmalar da romanda önemli bir yer tutar. Gorki, bu eserinde işçilerin sosyal ve ekonomik eşitsizliklere karşı verdikleri mücadelenin sadece bireysel değil, kolektif bir bilinçle ortaya çıktığını vurgular.

Gorki'nin yazdığı Ana işçi sınıfının sesini duyurmak, onların bilinçlenmesi ve haklarını savunması adına tarihi bir önem taşır. Toplumun alt sınıflarını savunan ve onları örgütleyen bu eser, işçi hareketlerinin güçlenmesine dair büyük bir ilham kaynağıdır.



**8 mart**  
**dünya emekçi**  
**kadınlar günü**



Dünya Emekçi Kadınlar Günü; günümüzde kadınların toplumsal, ekonomik ve siyasi alanlardaki eşitlik mücadelesinin simgesi haline gelmiştir. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, sadece kadınların geçmişte yaşadıkları zorlukları hatırlatmakla kalmaz; aynı zamanda eşit haklar, özgürlük ve adalet için verilen mücadelenin sürdüğüne de dikkat çeker. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, emekçi kadınların mücadele günüdür.

168 yıl önce New York'ta tekstil işçisi kadınlar, çalışma koşullarının düzelmesi için mücadele etti. Çoğunluğu kadın 40 bin tekstil işçisi eylemlerle haklarını aradı. Bu emek mücadelesinde 129 kadın işçi çıkan yangında hayatını kaybetti. 8 Mart günü ise 129 kadın işçinin anısına Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak ilan edildi. Aradan geçen 168 yıla rağmen bugün hâlâ hak arama mücadelemiz devam ediyor.

İş yerlerimiz, sokaklar, evlerimiz, okullarımız kısacası yaşamın her alanı biz kadınların sömürüldüğü ve yok sayılmaya çalışıldığı yerler hâline gelmiş durumda. Eşit işe eşit ücret, iş yerlerimiz ve evlerimiz başta olmak üzere cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın işçilerin haklarının daha ileriye taşınması için hep birlikte mücadelemizi büyütüyoruz. İş kolumuzdaki kadın işçiler başta olmak üzere tüm kadınları örgütlenmeye, haklarımız için mücadele etmeye çağırıyoruz.

**Yaşasın örgütlü mücadelemiz!**

**Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası**  
**Kadın Komisyonu**